

Warszawa 20 października 2009 r.

## REFERENCJE

Współpracujemy z firmą Inżynieria Personalna® od grudnia 2008 r. Wspólnie zrealizowaliśmy proces Talent Pool 2009 w naszej organizacji.

Kooperowaliśmy z kilkoma osobami z zespołu Inżynierii Personalnej:

- Magdaleną Dobrowolską (szefem projektu)
- Agatą Tannenberg
- Patrycją Antczak
- Kacprem Godlewskim

Celem całego projektu było zaprojektowanie, wykonanie i wdrożenie nowego narzędzia do wyłaniania Talentów Liderkich w Nestle Polska.

Współpraca z Inżynierią Personalną była dla nas bardzo pomocna i efektywna z kilku powodów. Wspólnie stworzyliśmy zespół projektowy, w którym następowała praca twórcza i wymiana doświadczeń moderowana przez konsultantów IP. Ich doświadczenia z innych projektów i elastyczne dopasowywanie tego know-how do naszych warunków i możliwości – spowodowały, że cały proces przebiegał sprawnie, kreatywnie i zakończył się sukcesem, bo 100% menedżerów wzięło udział w wyłanianiu i procesie kalibracji Talentów Liderkich.

W ramach tego przedsięwzięcia podejmowaliśmy różne aktywności: analizę dokumentacji i już dostępnych w Nestle metod wyłaniania Talentów, warsztaty definicyjne, tworzenie uniwersalnego narzędzia do wyłaniania Talentów w formie elektronicznej na zaplanowanym wcześniej modelu kompetencji, szkolenia i treningi dla działu HR i kadry menedżerskiej.

Postawa i umiejętności konsultantów Inżynierii Personalnej były bardzo przydatne zwłaszcza w procesie budowania zaangażowania postawy naszych menedżerów w cały projekt i w tych momentach, gdy potrzebowaliśmy wsparcia i doradztwa w zakresie konkretnych, pozytywnych zmian nastawień i sposobów myślenia w dziale HR i wśród kadry menedżerskiej.

Z przyjemnością rekomenduję firmę Inżynieria Personalna® do współpracy przy kompleksowych projektach doradczo-szkoleniowych.

Z poważaniem i pozdrowieniami,

**Beata Burlńska-Marczuk**

  
Kierownik ds. Szkoleń i Rozwoju oraz HR Biznes Partner w Nestle Polska