



Wszyscy zainteresowani

Wspólnie z firmą Inżynieria Personalna zrealizowaliśmy długofalowy projekt rozwojowy dla średniej i wyższej kadry menedżerskiej. Projekt ten obejmował kilka etapów. Punktem wyjścia były szkolenia i coaching zespołowy dla Zarządu firmy. Podczas tych spotkań tworzyliśmy między innymi pomysły na Akademię Mistrzów – szkolenia dla kadry kierowniczej średniego szczebla. Nasze działania miały na celu rozwijanie kultury organizacyjnej w spójny na wszystkich poziomach zarządzania sposób.

Kolejną odstoną była zintegrowana ocena kadry kierowniczej, w której wyłoniliśmy potrzeby rozwojowe do dalszych działań szkoleniowych.

Szczególnie ciekawym etapem naszej wspólnej pracy były szkolenia dla Kierowników, które Zarząd firmy współprowadził z trenerami Inżynierii Personalnej. Program ten oparty był na wspólnym tworzeniu treści szkoleń. Był on szczególnie ciekawy i motywujący dla naszych pracowników.

Współpraca z Inżynierią Personalną opiera się na wysokiej jakości i skuteczności działań. Jakość wynika z profesjonalizmu i doświadczenia kadry trenerskiej. Skuteczność opiera się na szczegółowym badaniu potrzeb rozwojowych oraz dopasowaniu formy i treści działań do sytuacji biznesowej firmy.

To, co spowodowało moją decyzję o trwającej kilka lat współpracy z IP, to ich elastyczność i proponowany przez nich proces współtworzenia rozwiązań i kierunków wspierania rozwoju firmy.

Polecam Inżynierię Personalną osobom i firmom, które są gotowe na zmianę i ulepszenie. Ich wsparcie wprost przekłada się na rozwój kultury organizacyjnej, postaw prezentowanych przez kadrę zarządzającą, wzrost umiejętności i kompetencji.

**Adam Ryniak**  
Dyrektor Generalny GKN Driveline Polska