

Warszawa 02.11.2009

List referencyjny

Firma Inżynieria Personalna zrealizowała dla Esselte Polska kilka projektów rozwojowych. Były to:

- Dwie procedury oceny Development Centre połączone z programami rozwojowymi zaprojektowanymi w oparciu o ich wyniki
- Sesje *on-the-job* dla wybranych pracowników w połączeniu ze szczegółową informacją zwrotną i propozycją działań rozwojowych
- Procedura 360 stopni dla Dyrektora Handlowego połączona z coachingiem dotyczącym wdrożenia wniosków
- Bieżące konsultacje i indywidualne spotkania coachingowe dla wybranych członków zespołu Esselte Polska
- Szkolenia narzędziowe, dotyczące m.in. negocjacji, pracy zespołowej i kreatywnego rozwiązywania problemów, zarządzania stresem, działania w kryzysie

Cenimy sobie i kontynuujemy współpracę z Inżynierią Personalną w związku z faktem, że skupiają się oni na realizacji celów biznesowych naszej firmy i potrafią dopasować narzędzia rozwojowe do konkretnych celów strategicznych. Ważna jest dla nas ścisła współpraca przy planowaniu projektów rozwojowych – szczegółowe zbieranie informacji o potrzebach, rozmowa o celach i punkcie dojścia – kryteriach sukcesu projektu.

Konsultanci Inżynierii Personalnej potrafią zadbać o dopasowanie projektów do istniejących w organizacji procedur, narzędzi, dokumentów. Było to szczególnie ważne w projektach dotyczących oceny potencjału pracowników i feedbacku 360stopni.

W kontakcie z Inżynierią Personalną mamy poczucie pracy z partnerem biznesowym a nie tylko dostawcą usług.

Polecamy IP firmom, które systemowo myślą o rozwoju biznesu i są gotowe na ścisłą współpracę z wymagającą firmą doradcą.

Paweł Rynkiewicz
Dyrektor Handlowy
Esselte Polska

